



תכנית עבודה והצעת תקציב 2025

התכנית כוללת:

2024 - דו"ח ביצוע

2025 - יעדים ותקצוב

מוגש לחברי המועצה

תוכן עניינים

עמ' 3	----- דבר ראש המועצה
עמ' 4	----- פרק א' - סיכום פעילות שנת 2024
עמ' 10	----- פרק ב' - יעדי המועצה לשנת 2025
עמ' 16	----- פרק ג' - הצעת תקציב פיתוח לשנת 2025
עמ' 17	----- פרק ד' - מבנה ארגוני של המועצה

תכנית עבודה והצעת תקציב מ.א אלונה

דבר ראש המועצה, להצעת התקציב לשנת 2025:

חברות וחברי המליאה, תושבי ותושבות מועצה אזורית אלונה, עם הפנים לשנת 2025, אני מתכבד להציג בפניכם את עיקרי הפעילות שביצענו בשנת 2024 ואת היעדים והחזון לשנה הבאה.

שנת 2024 הייתה שנה של אתגרים, עשייה והתמודדות. חווינו תקופה של מאבק לאומי על הבית, והלב כולו עם משפחות החטופים שאנו מצפים ומייחלים לשובם הביתה במהרה ועם חיילנו בחזיתות - מי ייתן וישבו כולם לשלום. רוח קהילת אלונה הוכיחה את עצמה שוב כעוצמתית ומאוחדת, גם ברגעים אלו מתוך ערבות הדדית, תמיכה ועמידה איתנה, התגברנו יחד על כל אתגר.

בשנת 2025 נמשיך להשקיע בחינוך, תרבות, שירותים מגוונים לכלל התושבים ותשתיות, תוך שמירה על איכות החיים המאפיינת את האזור שלנו. אני מתחייב להמשיך להיות קשוב לכל אחת ואחד מכם, התושבים, לפעול בשיתוף מלא עמכם ולשלב אתכם בתהליכים החשובים לעתיד המועצה.

אני מבקש להודות לחברי המליאה, לראשי המחלקות, לצוותי העובדים המסורים ולכל השותפים לדרך על עבודה מקצועית, מסירות ודאגה כנה לטובת הקהילה כולה.

הצעת התקציב לשנת 2025 מחולקת לארבעה פרקים עיקריים:

פרק א': סיכום פעילות לשנת 2024

פרק ב': יעדים ותכניות לשנת 2025

פרק ג': תקציב פיתוח לשנת 2025

פרק ד': תכנון לטווח הרחוק – תשתיות וקהילה

נמשיך יחד, כתף אל כתף, לפעול ולתת שרות טוב יותר לקהילה.

שלכם,

אריה שרון

ראש המועצה האזורית אלונה

פרק א': סיכום פעילות שהתקיימה ב-2024

א. חינוך, נוער, תרבות, חוגים וספורט

א.1. חינוך

א.1.1. אשכול גנים

- ✓ המשך חיזוק הקשר עם הקהילה, גמלאים והורים.
- ✓ המשך תכנית מעברים עם בית הספר.
- ✓ חיזוק הקהילה האשכולית: תכנית אשכולית מפגשים ופעילויות בין גני האשכול.
- ✓ קידום וטיפול גן "ארז" חינוך מיוחד ושילוב עם קהילת האשכול.

א.2.1. בית ספר אלונה

- ✓ יום פל"א – פעילות לימודית אחרת (שישי חוגים) – "חוגי הדגל" שומרו ומגוון החוגים הורחב לתחומים נוספים תוך שימת דגש על התאמה לגילאים השונים בראייה הוליסטית.
- ✓ חיזוק החיבור והקשר עם ההורים.
- ✓ תשתיות: תשתיות מים בבית הספר - תיקון והחלפה יסודיים באזורים בהם ישנן תקלות חוזרות.
- ✓ שיפוצים והחלפת שירותי כיתות א' - אושר כבר אך לא יצא לביצוע.
- ✓ צוות מקצועי, לומד ומתעדכן, תוך התאמה לדרישות ומיומנויות המאה ה-21
- ✓ פתיחת כיתת חינוך מיוחד בתקן חסר – גיוס צוות מקצועי, מחויב ומסור.
- ✓ איוש משרת מזכירה לבית הספר.
- ✓ תכנית הבז האדום: נוצר שיתוף פעולה עם קיבוץ רגבים, שבו ישנם קיבוצים רבים של בזים אדומים .
- ✓ המשך פיתוח וטיפול "מקיים" - שולבו תכניות סביבתיות בתכניות הלימודים באופן רחבי (נגיעה בכל תחומי הדעת) ובעשייה בשטח כשחלקן בשיתוף פעולה עם הקהילה.
- ✓ "יומבטבע" – כיתות א'-ב' מחוץ למתחם בית הספר, בסביבה הקרובה, ומשלב למידה רב תחומית - סביבה ותחומי ליבה.
- ✓ התקיימה תכנית "בשביל הנחל" לשכבת כתות ד' שמירה וטיפול תואי הנחל באזורינו .
- ✓ המשך תוכנית "חיות הבר בסביבת ביתנו", לשכבת כיתות ד'.

תכנית עבודה והצעת תקציב מ.א אלונה

- ✓ תכנית "הבז האדום" לשכבת כתות ה'
- ✓ התקיימה תכנית "שינויי אקלים" לשכבת כתות ו'.
- ✓ חיזוק החוסן ותחושת השייכות של התלמידים – (צורך שעלה וזוהה בעקבות שנות הקורונה).

א.3.1. נוער ותנועת נוער

- ✓ קידום בניית מתחם נוער, מקום בטוח ונעים לפעילות בלתי פורמלית.
- ✓ גיוס רכזת לשבט צופים.
- ✓ בניית שבט צופים באלונה.
- ✓ הגדלת מספר משתתפים בתנועת נוער עם דגש על גיל תיכון שלא השתתפו בעבר.
- ✓ הרחבת פעילות לכתות ו' מעבר לשעות התנועה.
- ✓ הנגשת מידע בנושא שנות שירות וגיוס ומפגש עם דמויות רלוונטיות.
- ✓ יצירת קבוצת הורים (דרג מתנדב) שחלק מתפקידם שותפות בקהילה.
- ✓ יצירת התנדבויות באלונה והסביבה בשעת החירום.

א.4.1. חטיבות ותיכונים

- ✓ אזור הרישום של אלונה בחטיבה ובתיכון - הינו "בי"ס כרמים", המועצה ממשיכה לבסס את הקשר עם הנהלת בית הספר ולהיות מעורבת בתחומים המנהלתיים והפדגוגיים כאחד.

א.5.1. אקלים קהילתי ובית ספרי

- ✓ הכנת תקנון לחיזוק האקלים הקהילתי בתחום הפורמלי והבלתי פורמלי באלונה- בוצע חלקית.

א.2. תרבות

א.2.1. ספריה

- ✓ העצמת הקשר עם הקהילה. המשך פעילות ספרות והצגות תיאטרון, המבוססות על ספרי ילדים, בספרייה וביישובים.
- ✓ הפעלת חוגים לכל הגילאים בספרייה: ספרות, שפות ועוד.
- ✓ הרצאות בספרייה וביישובים.
- ✓ שעת סיפור סדרתית אחת לחודש לילדי הגנים, חלק באמצעות ספקים חיצוניים וחלק באמצעות מתנדבים הורים, סבים וסבתות.
- ✓ הצגות ומופעים לילדים ומבוגרים.

א.2.2. אירועי תרבות

- ✓ הרחבת מגוון פעילויות התרבות: הרצאות, הרכבי מוסיקה מקומיים, מפגשי ספרות בשיתוף הספריה והחוגים.
- ✓ המשך שת"פ בין מחלקת חינוך ותרבות של המועצה לבין הוועדים המקומיים, מוסדות החינוך והתושבים (ברעיונות, בהחלטות ובביצוע).
- ✓ הקמת קבוצות מקומיות במחול, דרמה ומוסיקה.

א.4. חוגים וספורט

- ✓ פתיחת חוגים חדשים למבוגרים ולגמלאים: בינה חוגים חדשים למבוגרים ולגמלאים - בינה מלאכותית, קפוארה, חוג ערבית, ברידג, מידרשירה, כדורסל נשים, אימפרוביזציה בתנועה, פילאטיס, ג'אז.
- ✓ עידוד הספורט העממי, וארגון אירועים ותחרויות ספורט: שבוע ספורט, טורנירים וכדורסל נשים.
- ✓ קידום השימוש בכל המגרשים שברחבי הישובים, באופן הולם ושוויוני עם העדפה לפעילות תושבי המקום.
- ✓ שיפוץ מועדון יובל: תיקון מקיף לגג מנזילות בחורף.
- ✓ שיפוץ ושדרוג אולם ספורט: החלפת גג, התקנת מזגנים.
- ✓ טיפוח אורח חיים בריא במועדון הגימלאים.
- ✓ שיפור תשתיות במגרש הכדורגל בעמיקם.

ג. ביטחון וחירום

- ✓ סיום בנייה של בסיס הפעלה.
- ✓ הקמת מערך רפואי לחירום.
- ✓ התקנת תאורה על ניידות בסיס ההפעלה.
- ✓ הקמת כיתות כוננות בכל המושבים.
- ✓ שדרוג מערכת אזעקה של חדר הנשק בעמיקם.
- ✓ החלפת והוספת מצלמות ברחבי המועצה.

ד. סביבה וקיימות

- ✓ בדיקת אפשרות להקמת גן ציבורי לרווחת התושבים.
- ✓ הגשת קול קורא באמצעות רשות ניקוז כרמל, לקבלת תקציב עבור נטיעת עצי צל לאורך נחל תנינים.
- ✓ המשך שיתוף פעולה עם רשויות שכנות, אשכול רשויות מישור החוף ואיגוד ערים לאיכות סביבה.
- ✓ מבצע לעיקור חתולים והמשך הסברה בנושא כלבים משוטטים.
- ✓ הסברה לתושבים בעניין יתושים, זבובים ונמלת האש.
- ✓ שיתוף ועדכון תושבים בעניין פינוי פסולת לסוגייה וקיום ימי ניקיון.

ה. חזות

- ✓ פינוי פסולת גושית לפני חגים.
- ✓ חדר לאחראי תחזוקה שיוכל לנהל ולעקוב אחרי משימות.
- ✓ קביעת תאריכים קבועים לריסוסים.

ה.1 תפעול ואחזקה

- ✓ איטום בגגות בכל המועדונים.
- ✓ הותקנו ספסלי "קרן קיימת לישראל" בכל המושבים.
- ✓ גידור גן שעשועים בעמיקם.
- ✓ ניקיון ותיקונים באתר "מי קדם".
- ✓ הוחלפו תשתיות מים בכל המושבים כולל בבית הספר תל"י אלונה.
- ✓ נשתלו בכל רחבי המועצה 2500 שתילים מתוכם 6 עצי אלון.
- ✓ שדרוג פינות מיחזור.
- ✓ שילוטים ברחבי המועצה.

ו. חקלאות ותיירות

✓ ניקוי וטיפול בנקבת המים במי קדם.

ז. תקשורת ומידע - הנגשת השירותים לתושב

✓ הכנסת אפיקי שירות בדיגיטל: מוקד אקספרס (צ'טבוט), פניות באמצעות וואטסאפ למשרד המועצה.

✓ הגדלת מספר המשתמשים והרחבת ההסברה הנשלחת בקבוצת השידור בוואטסאפ.

ח. המחלקה לשירותים חברתיים

✓ המשך ליווי פרטני משמעותי של צעירים/ות ובודדים/ות.

✓ המשך שיתוף פעולה עם קב"ט המועצה ועו"ס נוער להמשך קבוצת "נערים מובילים".

✓ שמירה על "דופק" פעיל של צוותי מתנדבים (תושבים למען תושבים).

✓ מעבר למבנה חדש מחוץ למועצה כדי לשמור על פרטיות הפונים לקבלת השירות.

ח. 1 מועדון מופת- גמלאים

✓ פתיחת חוגים חדשים למבוגר ולגמלאים.

✓ טיפוח אורח חיים בריא במועדון הגמלאים.

✓ העשרה: התחדשות ב"חוג יוגה".

ט. יועצת ראש המועצה למעמד האישה ושוויון מגדרי

✓ "אלונה מועצה שווה" - קידום שוויון מגדרי.

✓ קידום קהילת נשים מובילה: לעודד, לתמוך וללוות נערות ונשים

מאלונה לקחת חלק: בתהליכי קבלת החלטות במועצה, עידוד וקידום

עסקי נשים באלונה, קידום יוזמות חברתיות ועסקיות .

✓ חינוך מודע מגדר בשיתוף הציבור והקהילה:

-המשך התכנית החינוכית הפועלת בבית הספר תל"י אלונה בכיתות

ה' ומועברת על ידי היועצת הפדגוגית.

-קידום תכניות בגיל הרך, חינוך הבלתי פורמלי, ושיתוף הקהילה.

תכנית עבודה והצעת תקציב מ.א אלונה

- ✓ סיום הכנת אוגדן "ספרות שווה" של כל הספרים המוצעים בספריה הציבורית בחתך גלאים והפצה לצוותי החינוך בגנים, בבית הספר ובקהילה .
- ✓ הגברת המודעות למאבק באלימות כלפי נשים ובמשפחה בקהילת אלונה והשתתפות בקמפיינים ארציים.
- ✓ בריאות מגדרית: העלאת מודעות לרפואה מגדרית, קמפיינים לעידוד נשים לעבור בדיקות מונעות (כגון סרטן השד) ועידוד לפעילות גופנית .
- ✓ אירועי יום האישה הבינלאומי: פעילות להעלאת המודעות להעצמת נשים ונערות וקידום שוויון מגדרי בקהילה .
- ✓ השתתפות כמשקיפה בישיבות מליאת המועצה וכפעילה בוועדות המועצה.
- יצירת שיתופי פעולה עם מנהלי מחלקות ברשות לקידום מטרות משותפות.
- ✓ יצירת קשרים ושותפויות ביוזמות ב"אשכול מישור החוף".
- ✓ השתתפות בימי עיון וכנסים של איגוד היועצות, מש"מ ומש"א .

י. פרויקטים ותשתיות

- ✓ שיקום ושיפוץ גני משחקים בישובים.
- ✓ שיפוץ והחלפת גג במרכז פיס.
- שיפוץ מקווה בגבעת ניל"י- בתהליך
- ✓ הקמת בניין למחלקת רווחה ומתמידים.
- ✓ התקני בטיחות וסימונים.
- ✓ שיקום כבישים ותעלות.
- ✓ שיפור חזות המושבים.
- ✓ רכישת עגלת סע"ר.
- הקמת נוער באביאל- בתהליך
- ✓ ציוד וריהוט למוסדות חינוך.

פרק ב': יעדים לשנת 2025

א. חינוך, נוער, תרבות, חוגים וספורט

א.1. חינוך

א.1.1. אשכול גנים

1. המשך חיזוק הקשר עם הקהילה, גמלאים והורים.
2. המשך "תכנית מעברים" עם בית הספר.
3. חיזוק הקהילה האשכולית: תכנית אשכולית מפגשים ופעילויות בין גני האשכול.
4. קידום וטיפוח גן "ארז" חינוך מיוחד ושילובו עם קהילת האשכול.
5. פתיחת פעוטון "תמר", גילאי שנה ורבע עד 3.
6. טיפוח המרחבים המשותפים באשכול בדגש על האמפי.
7. קירווי האמפי.

א.2.1. בית ספר אלונה

1. חוסן ותחושת שייכות:
 - חיזוק החוסן ותחושת המוגנות של התלמידות והתלמידים לאור המלחמה המתמשכת והשפעותיה הרגשיות, התנהגותיות והלימודיות על הילדים.
 - קשר רציף עם משפחות המגויסים בקבע ובמילואים.
2. ציון 75 שנה לבית הספר.
3. מצבת תלמידים וכיתות:
 - מצבת התלמידים בירידה: בחינת אפשרויות להרחבת אזורי הרישום. יש לכך השפעה ומשמעויות נרחבות על תקן ותקצוב בית הספר.
 - ביסוס ובחינת הרחבת מערך החינוך המיוחד בבית הספר, כהמשך לגן חנ"מ באשכול.
4. תשתיות:
 - שדרוג תשתית המים בבית הספר.
 - שיפוצים במבנה השירותים בכתות הצעירות.
 - אחזקה ואיטום במבנים הנדרשים לכך.
5. תוכניות סביבתיות:
 - תכנית הבז האדום: ביסוס והעמקת שיתוף הפעולה עם קיבוץ רגבים שבו ישנם קיבונים רבים של בזים אדומים.
 - בחינת הרחבת תוכנית "יומבטבע" לשכבות ג'-ד'.

תכנית עבודה והצעת תקציב מ.א אלונה

6. העשרת המערך הלימודי במיומנויות במותאמות למאה ה-21 בדגש על "בינה מלאכותית".

א.3.1. צהרונים

1. מיזמי חוסן אקלימי או משבר אקלים: "מיחזור ומיחדוש בעולם בר קיימא ומה שביניהם". במסגרת העמקת הידע החוויתי בקרב התלמידים/ות להכרת הנושא ובהלימה לחזון המועצה .
2. השתלבות בתכנית רצף-אקלים מיטבי על פני הרצף פורמאלי ובלתי פורמאלי.

א.4.1. נוער ותנועת נוער

1. הוצאת מכרזים ותחילת הקמת מתחם הנוער.
2. אירוע פתיחת שבט רשמי לצופים אלונה "שבט קדם".
3. הרחבת מספר המשתתפים בתנועת הנוער ופעילויות יחידת הנוער.
4. יצירת קבוצת מועצת נוער.
5. יצירת מפגשים ותוכן משמעותי בנושא קידום מעמד האישה.
6. הכנה לצבא ושנת שירות: מיקוד צרכים ומתן מענה לבנות ובני הנוער הבוגר ברשות.
7. יצירת קבוצת הורים (דרג מתנדב) שחלק מתפקידם ליצור שותפות בקהילה.
8. חיזוק הקשר של בני הנוער לקהילה- יצירת מסגרות למחויבות אישית ומעורבות חברתית איכותית באלונה.
9. הכשרת השכבה הבוגרת כתות י"ב שימשו כמדריכים וצוות פעילים.
10. יצירת קבוצת הורים (דרג מתנדב) שחלק מתפקידם לחזק את השותפות בקהילה.
11. יצירת מסגרות למחויבות אישית ומעורבות חברתית איכותית באלונה, יצירת התנדבויות באלונה והסביבה.

א.5.1. חטיבות ותיכונים

1. אזור הרישום של אלונה בחטיבה ובתיכון - הינו "בי"ס כרמים". המועצה תמשיך לבסס את הקשר עם הנהלת בית הספר ולהיות מעורבת בתחומים המנהלתיים והפדגוגיים כאחד.
2. חיזוק הקשר בין תנועה הנוער "צופים" שבאלונה לבין בית הספר: בחטיבה ובתיכון, ומינוף הקשר בין ילדי אלונה לילדי כרמים, בתחום הפורמלי והבלתי פורמלי כאחד.

א.1.6 אקלים קהילתי ובית ספרי

1. הכנת תקנון לחיזוק האקלים הקהילתי: בתחום הפורמלי והבלתי פורמלי באלונה.

א.2. קהילה

א.1.2. ספריה

1. הפקת אירועי תרבות לקהילה הבוגרת והצעירה, הרצאות מופעים ושעת סיפור.
2. המשך הפעלת חוגי שפה וספרות, וסדנאות לגיל השלישי.
3. המשך פעילות לקטנטנים: "שעת סיפור" עם מתנדבים מהקהילה אחת לחודש בספרייה.
4. רתימת מתנדבים מהגיל השלישי לעזרה אחר הצהריים בספרייה.

א.2.2. אירועי תרבות

1. אירוע תרבות אחד לחודש.
 - איגום כל המשאבים שלנו ובניית תכנית חודשית-רבעונית. (מועצה, ספריה, נשים, סלע).
 - גיוון התרבות לתושבים הן בשכבות גיל והן במדידות האמנותיות השונות שיובאו לקהילה.
 - העמקת שיתוף הפעולה עם הוועדים בבחירת תכנים לגילאי ביניים.
 - שיתוף פעולה עם כל גורמי החינוך, תרבות וועדים מקומיים בישיבות קבועות לבניית התוכנית והחזון, לחשיבה משותפת ולחלוקת עבודה.
2. הקמת צוות הפעלה קבוע לאירועים: להקמה ופינוי של אירועים ולהגברה קבועה לאירועים קטנים.
3. הקמת הרכבי מוסיקה מקומיים: "מקומי מקורי", במה למוסיקאים שלנו שישמשו אותנו לאירועים.
4. הפקת "מידעון" מקוון על האירועים והעשייה במועצה.

א.3.2. חוגים וספורט

1. רכישת מתקני מים במועדונים (בהתאם לצרכים).
2. במרכז הפיס - שיפוץ השירותים במרכז הפיס

ב. ביטחון וחירום

1. השתלמות למתנדבי בסיס הפעלה אלונה.
2. השלמת ציוד ל"עגלת הסער".
3. הקמת סככת לנגררי החירום במתחם בסיס ההפעלה שבמועצה.
4. מפגשי גיבוש למתנדבי בסיס ההפעלה.
5. רכישת מערכת כריזה ותאורה לרכב קב"ט.
6. הסבת מצלמות במושבים למצלמות חכמות באמצעות מערכת AI (בינה מלאכותית).
7. בחינת רכישת מערכת חכמה לכלל המקלטים לפתיחה וסגירה מרחוק כולל מערכת כריזה שמחוברת ל"פיקוד העורף" ובכך תשמע האזעקה בכל רחבי המועצה ומניעה של וונדליזם.
8. החלפת nvr בעמיקם עקב התיישנות.
9. בחינה של הוספת מצלמת qn בכל מושב בשער הכניסה שמזהה מספרי רכב וראיית לילה.

ג. סביבה וקיימות

1. "קול קורא" לנטיעת עצים במרחב הציבורי- רכבת ישראל
2. המשך עידוד פרויקטים של התקנת "פאנלים סולאריים" בבתים פרטיים.
3. קידום תחנת הטענה לרכב חשמלי במי קדם.
4. הסדרת מעיין אביאל והחניה בשיתוף רשות ניקוז ורט"ג.
5. הסברה בנושא מיחזור אריזות פח כתום , הסברה לתלמידי בית הספר והגנים ולהוריהם.
6. קומפוסטר לחצר – מיועד לציבור הרחב – סבסוד וקנייה מרוכזת לתושבים.
7. "אלון לכל ילד" – הקמת פעוטון עצי אלון (שתילי עץ אלון צעירים) , טיפוח ע"י תלמידי בית הספר וכשיגדלו וישתלו בישובים של אלונה לפי צורך

ד. חזות

1. נטיעת עצים במרחבים הציבוריים מתוך ה"קול קורא" של רכבת ישראל.
2. פינוי פסולת גושית לפני חגים.
3. קביעת תאריכים קבועים לריסוסים חיוניים להדברת העשבים שוטפים.
4. "טיפ טיפוח"- לשיפור חזות המושבים.
5. הסדרת תעלות ניקוז.

ה. חקלאות ותיירות

1. קיום סיורים לימודיים לחקלאים ושיתופי פעולה עם רשויות אחרות.
2. טיפול בבעיית חיות הבר, תנים וחזירים הגורמים לנזקים בשטחי החקלאות וסביבתם.
3. שיפוץ מבנה השירותים ומבנה המדריכים במי קדם.
4. הוספת הצללה בכניסה ל"מי קדם".
5. הגברת כמות המבקרים ב"מי קדם" – השקעה בפרסום.
6. הפקעת שטחים לטובת המועצה שיהיו פוטנציאליים להכנסות: מעיין אביאל ומתחם בית העלמין תוך כדי שימור ושיפור הסדר הציבורי.

ו. תקשורת ומידע - הנגשת השירותים לתושב

1. עריכת "בקורות" על איכות שירות פניות הציבור על ידי סקרי שביעות רצון התושבים ובדיקה של מבקר המועצה.
2. הגדלת המודעות בנושא סייבר בקרב עובדי הרשות ע"י הרצאות מומחים.
3. הכנסת אפיקי שירות בדיגיטל: כגון פניות באמצעות וואטסאפ למשרד המועצה.
4. הטמעת נהלי עבודה ליצירת עיצובים גרפיים בשפה אחידה וכללי כתיבת הודעות ופוסטים בשפה רב-מגדרית.
5. הפקת מידעון בו יובאו עיקרי העשייה החודשית והרחבת הקהל הנחשף אליו.
6. הגדלת מספר המשתמשים והרחבת ההסברה הנשלחת בקבוצת השידור בוואטסאפ.
7. הגדלת החשיפה של העסקים המקומיים ושירותים בקרב תושבי המועצה והמרחב האיזורי ע"י השתלמות בפורטל העסקים של "אשכול מישור החוף" שאלונה היא חלק ממנו. הגברת פרסום ושיווק בקרב התושבים לאפשרויות החשיפה.

ז. המחלקה לשירותים חברתיים

1. מיסוד יום קבוע קבלת קהל קבוע.
2. הנגשת השירותים לכלל התושבים.
3. קיום סדנאות לנוער בנושאים רלוונטיים כגון תקשורת, יחסים ומיניות בריאה-בשיתוף עם יחידת הנוער.
4. קיום אירוע ביום הנערה בשיתוף יחידת הנוער.
5. קבוצות תהליכיות לנערים ונערות בנפרד.

תכנית עבודה והצעת תקציב מ.א אלונה

6. קיום פרויקט תיעוד סיפורי חיים של ותיקי המועצה – בשיתוף רכזת התרבות במועצה.

7. ביסוס קיומו של "מועדון האימהות". קיום סדנאות העשרה לאימהות לתינוקות ופעוטות - בשיתוף ובהובלת תושבות עמיקם.

8. המשך קיום הכשרות לצוותי צח". "תחזוק" קבוצות החוסן היישוביות ע"י מתן סדנאות העשרה ופרויקטים תקופתיים בהתאם לצורכי השעה.

9. יצירת קשר עם ועד ההורים הבית ספרי.

ז.1. מועדון מופת- גימלאים

1. התקנת מערכת הגברה ורמקולים תלויים במועדון גימלאים.

2. צביעה וסידור המטבח במועדון.

3. שיפוץ ארונות הציוד בתוך המועדון.

4. בדיקת היתכנות להרחבת מועדון הגימלאים.

ח. יועצת ראש המועצה למעמד האישה ושוויון מגדרי

1. קידום קהילת נשים מובילה.

2. חינוך מודע מגדר בגיל הרך.

3. הגברת המודעות למניעת אלימות.

4. העצמת נערות למנהיגות שיתוף פעולה עם יחידת הנוער.

תכנית עבודה והצעת תקציב מ.א. אלונה

פרק ג': תכנית פיתוח פרטנית ל-2025

מס"ד	פרויקטים	תקציב מתוכנן ל-2025	גורם מממן
1	מתחם נוער באביאל	2,500,000	מפעל הפיס
2	התקני בטיחות בכבישים	148,000	משרד התחבורה והמועצה
3	ציוד וריהוט למבנה החדש של מחלקת רווחה ו"מתמידים"	75,000	מפעל הפיס
4	רכישה וזיווד "עגלת סער"	125,000	משרד הפנים והמועצה
5	חידוש כביש אביאל- עמיקם	כ- 6,000,000	נתיבי ישראל
6	צומת אביאל- הקמת כיכר ושיפור הסדרי תנועה	כ- 14,00,000	נתיבי ישראל
7	הסדרת צומת רגבים-לכיוון כפר קרע, תנועה ותאורה	כ- 1,500,000	נתיבי ישראל
8	שיפוץ מועדונים	100,000	משרד הפנים
9	רכישת אוטובוס בהתאם לתקן	1,200,000	מותנה באישור משרד החינוך
10	תוכנית אסטרטגית לאלונה לעניין איחוד רשויות	50,000	מועצה
11	שיפור תשתיות מי קדם	100,000	משרד הפנים
12	כביש גישה וחנייה ל"בסיס ההפעלה"	100,000	משרד הפנים
13	הסדרי תנועה ומעברי חצייה בגבעת ניל"י	100,000	משרד הפנים
14	קירוי אמפי אשכול גנים והתקנת פאנלים סולרים		
15	קול קורא נטיעת עצים במושבים, רכבת ישראל	1,400,000	קרן קיימת לישראל

פרק ד': מבנה ארגוני של המועצה

אריה שרון- ראש המועצה

אחזקה	דת	מבקר	גזברות	מזכירות	בטחון	תחבורה	תיירות	רווחה	חינוך ותרבות
ניר זורע מנהל אחזקה	מרדכי ויצמן רב	דורון שובל מבקר פנים 25%	שריאל מלמד גזבר	שריאל מלמד	אהרון אזולאי קב"ט המועצה	אילן קדר רכז הסעות	אביבה קרפפן מנהלת מי קדם	עמית אלקבץ מנהלת	שרון שמאי מנהלת
								ע"ס נוער וקהילה 50%	
ג'אמיל פלאחין אחזקה	סימונה ויצמן בלנית 50%		מורן אוחיון מנ"ח 75%	גלי מזור מזכירות	אהרון אזולאי קב"ט מוסדות חינוך	ראאד דרובי קצין בטיחות רכב 33%	רונית בן דוד ניקיון שעתית	דינה הדר זכאות 25%	אמילי ויצמן מנהלת יחידת הנוער
סאמי קאעוואר אחזקה			דלית פנסו גבייה 75%			הוד מיוחס נהג	רוזה קומבליס משרד וקופה שעתית	נטע כהן גימלאים 50%	נטע כהן רכזת חוגים 50%
			מזל אליעז תומכת גבייה 50%			אביב אושרוביץ נהג	מדריך ע"פ הזמנה שעתית		ויקי ארזי ספרנית 75%
									תכלת גלאי קבסית 50%
									טובה שמילוביץ' רכזת תרבות 50%
									מזכירת ביס קרן ברקן
									אב בית דן שמש
									4 סייעות בגנים
									סייעות מחליפות שעתיות