



תכנית עבודה והצעת תקציב 2026

התוכנית כוללת:

2026 - יעדים ותקצוב

2025 - דו"ח ביצוע

מוגש לחברי המועצה

תכנית עבודה והצעת תקציב מ.א. אלונה

תוכן עניינים

עמ' 3	דבר ראש המועצה
עמ' 4	פרק א' יעדי המועצה לשנת 2026
עמ' 10	פרק ב' הצעת המועצה לשנת 2026
עמ' 11	פרק ג' סיכום שנת פעילות 2025
עמ' 17	פרק ד' - מבנה ארגוני של המועצה

תכנית עבודה והצעת תקציב מ.א אלונה

דבר ראש המועצה, להצעת התקציב לשנת 2026:

חברות וחברי המליאה, תושבי ותושבות מועצה אזורית אלונה,

עם הפנים לשנה זו, 2026, אני מתכבד להציג בפניכם את עיקרי הפעילות שהצלחנו לבצע בשנת 2025 למרות הקשיים הרבים בשנה זו, אלו שבוצעו חלקית נמשיך לקדם בשנה הקרובה.

בשנת 2026 נמשיך להשקיע בחינוך, תרבות, שירותים מגוונים לכלל התושבים ותשתיות, תוך שמירה על איכות החיים המאפיינת את האזור שלנו. אנו נמשיך לפעול בצורה הטובה ביותר למרות ניסיון האיחוד שמרחף עלינו והמאמצים שלנו לבטלו. נמשיך לפעול כך ששירותי המועצה לא יפגעו ותושבי אלונה ימשיכו לקבל את השירותים המיטבי שמגיע להם. אני מודה לכל עובדי המועצה, על העשייה בשנה מורכבת זו ולכם חברי המליאה על תרומה ותמיכה שלכם. אני מתחייב להמשיך להיות קשוב לכל אחת ואחד מכם, התושבים, לפעול בשיתוף מלא עמכם בתהליכים החשובים לעתיד המועצה.

אני שוב מבקש להודות לחברי המליאה, לראשי המחלקות, לצוותי העובדים המסורים ולכל השותפים לדרך על עבודה מקצועית, מסירות ודאגה כנה לטובת הקהילה כולה.

הצעת התקציב לשנת 2026 מחולקת לארבעה פרקים עיקריים:

פרק א': יעדים ותוכניות לשנת 2026

פרק ב': תקציב פיתוח לשנת 2026

פרק ג': סיכום שנת הפעילות 2025

פרק ד': המבנה הארגוני של המועצה

נמשיך יחד, כתף אל כתף, לפעול ולתת שרות טוב יותר לקהילה.

שלכם,

אריה שרון

ראש המועצה האזורית אלונה

פרק א': יעדי המועצה לשנת 2026

א. חינוך, נוער, תרבות, חוגים וספורט

א.1. חינוך

מערכת החינוך של אלונה מטפחת את ערכי הקהילה והסביבה שאותם המועצה מציבה כערכי יסוד: הסביבה משמשת כמרחב למידה והשראה לקיימות, והקהילה משמשת כרשת ביטחון ומרחב לצמיחה חברתית ואישית, המשתלבים יחד כדי להצמיח דור עתיד אוהב סביבה ומחויב חברתית.

הקשר בין קהילה סביבה וחינוך

- קהילה: צורך בקהילה חזקה, לכידות קהילתית, ערבות הדדית, חיים קהילתיים דינאמיים ותומכים.
- סביבה: ליבה של ריאה ירוקה, פנינת טבע מיוחדת, שמירה על נכסי הטבע והצביון החקלאי-כפרי, הסביבה כמרחב למידה וחקירה.
- חינוך: חינוך ערכי, לימודי ותרבותי, המצמיח בוגרים אוהבי הארץ בעלי אחריות חברתית ומחויבות לקהילה.

א.1.1. אשכול גנים

1. פיתוח הקשר עם קהילת אלונה והקשר הבן דורי, חיזוק הקשר הישיר בין ילדות סביבה וקהילה
2. תוכנית מעברים אשכול גנים – בית ספר תל"י אלונה
 - תוכנית המעברים שתהווה גשר רגשי חינוכי מהגן לבית הספר
3. תוכניות ייחודיות המחזקות את קשרי קהילת אשכולית: חינוך יער, למידה בטבע
4. קבלת ראש חודש ושבת אשכולית
5. חוגים מעשירים ומגוונים בנושאים: אמנות, ספורט וריתמוסיקה
6. שילוב גן ארז, גן החינוך המיוחד כחלק בלתי נפרד מקהילת אשכולית
7. טיפוח המרחבים המשותפים של האשכול, טיפוח גינה משותפת לילדי האשכול כחלק מהתוכנית הסביבתית קהילתית
8. פיתוח אקלים מיטבי באשכול הגנים על מנת ליצור תחושת שייכות בטחון וקבלה
9. הקמת הצללות ומתקני משחק

תכנית עבודה והצעת תקציב מ.א אלונה

א.2.1. בית ספר אלונה

1. פדגוגיה

- בחינה ודיוק של התהליכים הפדגוגיים תוך מתן דגש על חיזוק מקצועות הליבה
- הצמחת מנהיגות ביניים מקצועית בתחום השפה, המתמטיקה, האנגלית והמדעים
- בניית מערכת מבוססת נתונים שנאספו לאורך השנה בתהליכים סדורים ועקביים

2. הכשרה ופיתוח מקצועי לצוות בתחום ביסוס אקלים מיטבי

- פיתוח מקצועי בתחום ניתוח התנהגות
- ביסוס תכנית אקלים נרחבת המבוססת על ערכים
- ליווי מונחה של צוות החינוך המיוחד בתחום האקלים
- תכנית להעצמת הצוות המאפשרת שילוב כל "כוחות פנימיים" ולמידת עמיתים בתהליך הפיתוח המקצועי
- קבוצות דיאלוג מול מנהלת וכן קבוצות חברתיות מול יועצת לבחינת תהליכים חברתיים ואישיים מנקודת המבט של התלמידים
- ישום סקר אקלים פנימי עבור תלמידי בית הספר לשם שיפור תהליכי אקלים
- הפיכת ביה"ס תל"י אלונה, לביה"ס יסודי ייחודי על אזורי, המתבסס על סביבה וקיימות ושילוב כיתות חינוך מיוחד נוספות.

3. מצבת תלמידים וכיתות

- מצבת התלמידים בירידה משמעותית: בחינת אפשרויות להרחבת אזורי הרישום. צפי לכיתה א' אחת בלבד בתשפ"ז. השפעה ומשמעויות נרחבות על תקן ותקצוב בית הספר
- ביסוס ובחינת הרחבת מערך החינוך המיוחד בבית הספר.

4. תשתיות

- הערכת מצב תשתיות מים בבית הספר ואיגום תקציבים לנושא – נדרשת החלפה של הצינור הראשי המוביל מים לבית הספר, בנוסף תיקון והחלפה יסודיים באזורים בהם ישנן תקלות חוזרות.
- שיפוצים והחלפת שירותי כיתות א'.
- איטום גג מבנה יביל חדר מוזיקה לאחר חדירת מים משמעותית.
- רכישת מחשבים ניידים ועגלות לטובת חדר מחשבים נוסף
- רכישת מזגנים והחלפת מערכות מיזוג ישנות

- 5. בדיקת האופציה להעביר את בית הספר בוועדת הייחודיים של משרד החינוך כמוביל לימודי סביבה וטבע ולהפוך את ביה"ס לבית ספר ייחודי על אזורי.

א.3.1. צהרונים

- 1. חיזוק הקשר בין מועצה- צהרון-בית הספר וחיבור הצהרונים לחזון החינוכי של הרשות.
- 2. שיפור תשתיות הצהרון בתחום הריהוט והנראות .
- 3. בניית צוות קבוע וחזק, שייתן מענה גם בקייטנות החגים.

תכנית עבודה והצעת תקציב מ.א אלונה

א.4.1. נוער ותנועת נוער

1. הקמת מתחם נוער ויצירת תוכנית עבודה בתוך מתחם הנוער.
2. חיבור וחיזוק השבט כחלק מרכזי בקהילה.
3. יצירת תהליך "מעברים" משמעותי בין שכבת ו' לחטיבת נעורים בכרמים.
4. יצירת רצף חינוכי, עם הצוות רב מקצועי, שפ"ח וקב"ס בסדירות דו שבועית לשפר את המענה והתאמת המענה לכל פרט.
5. דיוק ושיפור מעורבות החברתית בתחומים השונים במועצה.
6. קיום פעילויות נוער בחופשות ביה"ס

א.5.1. חטיבות ותיכונים

1. תוכנית מעברים מחודשת בין היסודי לחטיבת הנעורים של כרמים
2. ביסוס קשר רציף עם בית הספר כרמים – חטיבת הנעורים וחטיבה עליונה בתחומים של טיפול בפרט, תחום החברתי, תחום הניהולי והחינוך הבלתי פורמלי.

א.6.1. אקלים קהילתי ובית ספרי

1. הרחבת המענים לקהילה בתקופת הקיץ
2. חיזוק הקשר בין קהילת אלונה ומוסדות החינוך

א.2. קהילה

א.1.2. ספריה

1. פיתוח התרבות לקהילה הבוגרת והצעירה, הרצאות מופעים ושעת סיפור.
2. שדרוג חוגי השפה הספרות, וסדנאות לגיל השלישי.
3. שעת סיפור עם מתנדב מהקהילה לקטנטנים בספרייה אחת לחודש.
4. עידוד מתנדבים מהגיל השלישי לעזרה אחר הצהריים בספרייה.

א.2.2. אירועי תרבות

1. אירוע תרבות אחד לחודש.
 - איגום כל המשאבים שלנו ובניית תכנית חודשית -רבעונית. (מועצה, ספרייה, נשים, סלע).
 - גיוון פעילויות התרבות לתושבים הן בשכבות גיל והן בז'אנרים שיובאו לקהילה.
 - העמקת שיתוף הפעולה עם הוועדים בבחירת תכנים לגילי האמצע.

תכנית עבודה והצעת תקציב מ.א אלונה

- שיתוף פעולה עם כל גורמי החינוך, תרבות וועדים מקומיים בישיבות קבועות לבניית התוכנית והחזון, לחשיבה משותפת ולחלוקת עבודה.
- 2. הקמת צוות הפעלה קבוע לאירועים.
 - צוות הקמה ופינוי של אירועים
 - צוות הגברה קבועה לאירועים קטנים.
- 3. הקמת הרכבי מוסיקה מקומיים. "מקומי מקורי", לתת במה למוסיקאים שלנו שימשו אותנו לאירועים.
- הפקת "מידעון" מקוון על אירועי מועצה כדי שהתושבים יהיו מודעים לנעשה במועצה ועידוד עשייה בקרב התושבים.

א.2.3 חוגים וספורט

1. הוספת מתקני מים לשתייה במועדונים השונים- קולרים וכו'
2. מיפוי צרכי הקהילה ושדרוג החוגים הקיימים בהתאם.

ב. ביטחון וחירום

1. טיול גיבוש למתנדבי בסיס ההפעלה
2. הקמת סככת לנגררי החירום במתחם בסיס ההפעלה שבמועצה
3. כביש גישה וחנייה לבסיס ההפעלה
4. מוקדנית לבסיס ההפעלה למתנדבי אלונה.
5. תקציב ייעודי לפעילות השוטפת של המתנדבים ובסיס ההפעלה.

ג. סביבה וקיימות

1. המשך סבסוד וקידום פרויקט הקומפוסטרים.
2. שימוש בכיתת החוץ- כיתת הנחל כחלק מהתוכנית הסביבתית של ביה"ס.
3. בניית קשר עם שותפות חדרה עירון והתפוצות בתחום הקיימות וסביבה.

ד. חזות

1. ביסוס פינוי פסולת גושית לפני חגים.
2. קביעת תאריכים קבועים ומוסכמים לריסוסים חיוניים להדברת העשבים שוטפים.
3. טיפ טיפוח- לשיפור חזות המושבים
4. הסדרת תעלות ניקוז

תכנית עבודה והצעת תקציב מ.א אלונה

ה. אחזקה ופיתוח תשתיות

1. שיפוץ מועדונים (בהתאם להרשאה של משרד הפנים)
2. סימון כבישים והסדרי בטיחות בהתאם להרשאה של משרד התחבורה.
3. הסדרת אתר גזם גבעת נילי והגדלתו

ו. חקלאות ותיירות-

1. איוש מנהל/ת מערך התיירות והימות באתר "מי קדם" וברחבי המועצה, מכרז חיצוני.
2. יצירת שיתופי פעולה בין מי קדם לצרכי המועצה וקידום פרויקטים.
3. הגברת כמות המבקרים ב"מי קדם" – השקעה בפרסום.
4. הפקעת שטחים לטובת המועצה שיהיו פוטנציאליים להכנסות, כגון: מעיין אביאל ומתחם בית העלמין תוך כדי שימור ושיפור הסדר הציבורי.

ז. תקשורת ומידע - הנגשת השירותים לתושב

1. הגדלת המודעות בנושא סייבר בקרב עובדי הרשות ע"י הרצאות מומחים.
2. הכנסת אפיקי שירות בדיגיטל.
3. חידוש וקידום אתר המועצה כמאגר המידע העיקרי של המועצה: חדשות, עדכונים.

ח. המחלקה לשירותים חברתיים

1. המשך ליווי פרטני משמעותי של משפחות, צעירים, בודדים ואזרחים ותיקים.
2. ביקורי בית וביקורי מסגרות לכל מטופל/משפחה של המחלקה.
3. בניית קשרים בקהילה כדי להבטיח טיפול ושירות לנזקקים ולסייע לאנשים במיצוי זכויות.
4. מיפוי צרכים לתושבי המועצה בגילאים 62-67 ובניית תוכניות עבורם.
5. גיוס עובד/ת חדש/ה לתקן של עו"ס נוער וצעירים כדי לתת מענה לאותה אוכלוסייה.
6. פרסום לקהילה (ווטצאפ, פייסבוק) כדי להודיע על השינויים, מיקום, שעות, וכיצד ניתן ליצור קשר.

ח.1. מועדון מופת- גימלאים

1. פעילות גופנית מתמשכת דרך התעמלות, יוגה, צ'י קונג, והתעמלות עם מכשירים.
2. הגברת היציאות לטיולים מחוץ למועדון, כולל הצגות בוקר פעם בחודש.
3. הרצאות מתמשכות על היסטוריה של ישראל והעולם, טיולים בעולם, תרבות מדינות, טבע, צמחים ובעלי חיים.
4. חיזוק באמצעות מרצים חדשים בנושאים של בריאות, תזונה וקשיים רגשיים.

ט. יועצת ראש המועצה למעמד האישה ושוויון מגדרי

1. קידום קהילת נשים מובילה באלונה
 - הקמת הצוות המוביל בתחומי מנהיגות ויזמות חברתית ועסקית,
 - מיפוי צרכים וחוזקות בקהילה,
 - גיבוש צוות מוביל של 9-12 נשים מהקהילה משלושת הישובים
 - השקת פורום נשים יזמיות חודשי
 - הקמת מאגר מידע בבעלות נשים או הצטרפות למאגר עסקים באשכול רשויות מישור החוף.
 - שימוש בפלטפורמה דיגיטלית לשיתוף ורישות (כגון קבוצת נשימאלונה , פייסבוק בין הכרמים)
 - השקת קבוצות עבודה נושאיות -ארגון יריד עסקים נשי
 - פרסום דוח שנתי על פעילות הפורום
 - הערכת הישגים ותכנון לשנה הבאה 2027
 - כנס שנתי של נשות המועצה

תקציב לשנת 2026: 20,000 ש"ח

תכנית עבודה והצעת תקציב מ.א אלונה

פרק ב': תכנית פיתוח פרטנית ל-2026

מס"ד	פרויקטים	תקציב מתוכנן ל-2026	גורם מממן
1	מתחם נוער באביאל- בליווי אשכול חוף	3,000,000	מפעל הפיס
2	התקני בטיחות בכבישים	100,000	משרד התחבורה והמועצה
3	הקמת סככה לצידוד חירום	76,000	משרד הפנים
4	שיפוץ מועדונים	100,000	משרד הפנים
5	סקר נכסים	150,000	משרד הפנים
6	צומת אביאל- הקמת כיכר ושיפור הסדרי תנועה	כ- 14,00,000	נתיבי ישראל
7	הסדרת צומת רגבים-לכיוון כפר קרע, תנועה ותאורה	כ- 1,500,000	נתיבי ישראל
8	כביש גישה וחנייה לבסיס ההפעלה	150,000	משרד הפנים
9	הצללות ומתקני משחק	100,000	משרד הפנים
10	קירוי אמפי אשכול גנים והתקנת פאנלים סולרים, ואולם הספורט		דוראל מוניציפלי, אשכול חוף
11	מזגנים לבית הספר	40,000	רשות
12	ריהוט ומקרנים לבית הספר	25,000	פיס
13	מחשבים לבית הספר	60,000	פיס

תכנית עבודה והצעת תקציב מ.א אלונה

פרק ג': סיכום פעילות שנת 2025

א. חינוך, נוער, תרבות, חוגים וספורט

א.1. חינוך

א.1.1. אשכול גנים

1. חיזוק הקשר עם הקהילה, גמלאים והורים - **בוצע**
2. תכנית מעברים עם בית הספר - **בוצע**
3. חיזוק הקהילה האשכולית: תכנית אשכולית מפגשים ופעילויות בין גני האשכול - **בוצע**
4. קידום וטיפול גן "ארז" חינוך מיוחד ושילוב עם קהילת האשכול - **בוצע**
פתיחת פעוטון "תמר", גילאי שנה ורבע עד 3- **לא בוצע**
5. טיפוח המרחבים המשותפים באשכול בדגש על האמפי - **בוצע**
קירו האמפי – לא בוצע, בטיפול על ידי אשכול רשויות חף לשנת 2026

א.2.1. בית ספר אלונה

1. חוסן ותחושת שייכות:
2. חיזוק החוסן ותחושת המוגנות של התלמידות והתלמידים לאור המלחמה המתמשכת והשפעותיה הרגשיות, התנהגותיות ולימודיות על הילדים.
3. קשר רציף עם משפחות המגויסים בקבע ובמילואים.
4. מצבת תלמידים וכיתות:
- ✓ מצבת התלמידים בירידה: בחינת אפשרויות להרחבת אזורי הרישום. יש לכך השפעה ומשמעויות נרחבות על תקן ותקצוב בית הספר.
לדי שכבה א' של רגבים הצטרפו לאלונה .
- ✓ ביסוס ובחינת הרחבת מערך החינוך המיוחד בבית הספר, כהמשך לגן חנ"מ באשכול.
כרגע כיתת חנ"מ מסיימת ו', אנו רוצים לפתוח כיתה חנ"מ בבית הספר, כרגע בבדיקת הצורך האזורי ואישור של הפיקוח
5. תשתיות:
- שדרוג תשתית המים בבית הספר – בוצע חלקית
- ✓ שיפוצים במבנה השירותים בכתות הצעירות- בוצע חלקית
- אחזקה ואיטום במבנים הנדרשים לכך- בוצע (מלבד אולם ספורט וחדר הכושר).
6. תוכניות סביבתיות:
- ✓ תכנית הבז האדום: ביסוס והעמקת שיתוף הפעולה עם קיבוץ רגבים, שבו ישנם קינונים רבים של בזים אדומים.

תכנית עבודה והצעת תקציב מ.א אלונה

✓ בחינת הרחבת תוכנית "יומבטבע" לשכבות ג'-ד'.
כיתות ג' "אהבת הסביבה", כיתות ד' "בשביל הנחל"

א.3.1. צהרונים

✓ מיזמי חוסן אקלימי או משבר אקלים: "מיחזור ומיחדוש בעולם בר קיימא ומה שביניהם". במסגרת העמקת הידע החווייתי בקרב התלמידים/ות להכרת הנושא ובהלימה לחזון המועצה. השתלבות בתכנית רצף-אקלים מיטבי על פני הרצף פורמאלי ובלתי פורמאלי- **בוצע חלקית**

א.4.1. נוער ותנועת נוער

1. הוצאת מכרזים ותחילת הקמת מתחם הנוער- **בוצע חלקית**
2. אירוע פתיחת שבט רשמי לצופים אלונה "שבט קדם"- **בוצע**
3. הרחבת מספר המשתתפים בתנועת הנוער ופעילויות יחידת הנוער- **בוצע**
4. יצירת מפגשים ותוכן משמעותי בנושא קידום מעמד האישה- **בוצע חלקית**
5. הכנה לצבא ושנת שירות: מיקוד צרכים ומתן מענה לבנות ובני הנוער הבוגר ברשות- **בוצע חלקית**
6. יצירת קבוצת הורים (דרג מתנדב) שחלק מתפקידם ליצור שותפות בקהילה- **בוצע חלקית**
7. חיזוק הקשר של בני הנוער לקהילה- יצירת מסגרות למחויבות אישית ומעורבות חברתית איכותית באלונה- **בתהליך**
8. הכשרת השכבה הבוגרת כתות י'-י"ב שישמשו כמדריכים וצוות פעילים- **בוצע**
9. יצירת קבוצת הורים (דרג מתנדב) שחלק מתפקידם לחזק את השותפות בקהילה- **בוצע חלקית**
10. יצירת מסגרות למחויבות אישית ומעורבות חברתית איכותית באלונה, יצירת התנדבויות באלונה **והסביבה- בוצע**
11. קיום פעילויות לנוער בחופשות ביה"ס- **בוצע**
12. גיוס מדריכים בוגרים, תושבי המועצה, לעבודה בקיץ במועדוני הנוער פעמיים בשבוע- **בוצע**
13. קיום פעילות ספורטיבית לאורך כל חופשות ביה"ס- **בוצע**

א.5.1. חטיבות ותיכונים

אזור הרישום של אלונה בחטיבה ובתיכון - הינו "בי"ס כרמים". המועצה תמשיך לבסס את הקשר עם הנהלת בית הספר ולהיות מעורבת בתחומים המנהלתיים והפדגוגיים כאחד- **בוצע**
חיזוק הקשר בין תנועת הנוער באלונה לבין בית הספר: בחטיבה ובתיכון, ומינוף הקשר בין ילדי אלונה לילדי כרמים, בתחום הפורמלי והבלתי פורמלי כאחד- **בוצע**

תכנית עבודה והצעת תקציב מ.א אלונה

א.1.6 אקלים קהילתי ובית ספרי

הכנת תקנון לחיזוק האקלים הקהילתי: בתחום הפורמלי והבלתי פורמלי באלונה- **בוצע**
 הרחבת המענים לקהילה בתקופת הקיץ- **בוצע**

א.2. קהילה

א.1.2. ספריה

1. הפקת אירועי תרבות לקהילה הבוגרת והצעירה, הרצאות מופעים ושעת סיפור- **בוצע**
2. המשך הפעלת חוגי שפה וספרות, וסדנאות לגיל השלישי- **בוצע**
3. רתימת מתנדבים מהגיל השלישי לעזרה אחר הצהריים בספרייה- **בוצע על ידי מתנדבים מהנוער**

א.2.2. אירועי תרבות

1. אירוע תרבות אחד לחודש- **בוצע**
 - איגום כל המשאבים שלנו ובניית תכנית חודשית-רבעונית. (מועצה, ספריה, נשים, סלע)- **בוצע**
 - גיוון התרבות לתושבים הן בשכבות גיל והן במדיות האמנותיות השונות שיובאו לקהילה. - **בוצע**
 - העמקת שיתוף הפעולה עם הוועדים בבחירת תכנים לגילאי ביניים. - **בוצע**
 - שיתוף פעולה עם כל גורמי החינוך, תרבות וועדים מקומיים בישיבות קבועות לבניית התוכנית והחזון, לחשיבה משותפת ולחלוקת עבודה. - **בוצע**
2. הקמת צוות הפעלה קבוע לאירועים: להקמה ופינוי של אירועים ולהגברה קבועה לאירועים קטנים. –

בוצע חלקית

3. הקמת הרכבי מוסיקה מקומיים: "מקומי מקורי", במה למוסיקאים שלנו שישמשו אותנו לאירועים. - **לא בוצע**

א.3.2. חוגים וספורט

1. במרכז הפיס - שיפוץ השירותים במרכז הפיס- **בוצע**
2. רכישת מתקני מים במועדונים – **לא בוצע** יבוצע בשנת 2026

ב. ביטחון וחירום

1. השתלמות למתנדבי בסיס הפעלה אלונה. -**בוצע**
2. השלמת ציוד לעגלת הסער. - **בוצע**
3. הקמת סככת לנגררי החירום במתחם בסיס ההפעלה שבמועצה. - התקבל תקציב ובתהליך קבלת אישור להיתר בניה.
4. טיול גיבוש למתנדבי בסיס ההפעלה- **לא בוצע ב- 25 יבוצע בשנת 2026**

תכנית עבודה והצעת תקציב מ.א אלונה

5. רכישת מערכת כריזה ותאורה לרכב קבט. - בוצע
6. הסבת מצלמות במושבים למצלמות חכמות באמצעות מערכת ai. - בוצע
7. בחינת רכישת מערכת חכמה לכלל המקלטים לפתיחה וסגירה מרחוק כולל מערכת כריזה שמחוברת לפיקוד העורף ובכך תשמע האזעקה בכל רחבי המועצה ומניעה של וונדליזם. - טרם התקבל מקור תקציבי.
8. החלפת נחז בעמיקם עקב התיישנות. - בוצע
9. בחינה של הוספת מצלמת lpr בכל מושב בשער הכניסה שמזהה מספרי רכב וראיית לילה. - לא טרם התקבל מקור תקציבי.

ג. סביבה וקיימות-

1. "קול קורא" לנטיעת עצים במרחב הציבורי- רכבת ישראל- לא בוצע, שיתוף פעולה עם אשכול חוף ובעקבות כך שרכבת ישראל ביטלה את הקול קורא, לא יצא לפועל.
 2. קידום תחנת הטענה לרכב חשמלי במי קדם- לא בוצע
 3. הסדרת מעיין אביאל והחניה בשיתוף רשות ניקוז ורט"ג- בוצע
 4. הסברה בנושא מיחזור אריזות פח כתום, הסברה לתלמידי בית הספר והגנים ולהוריה- בוצע
- חלקית**
5. קומפוסטר לחצר – מיועד לציבור הרחב – סבסוד וקנייה מרוכזת לתושבים. - בוצע

ד. חזות

1. נטיעת עצים במרחבים הציבוריים מתוך הקול קורא של רכבת ישראל - לא רלוונטי (שיתוף פעולה עם אשכול חוף ובעקבות כך שרכבת ישראל ביטלה את הקול קורא, לא יצא לפועל).
2. פינוי פסולת גושית לפני חגים. – בוצע
3. קביעת תאריכים קבועים לריסוסים חיוניים להדברת העשבים שוטפים. בוצע
4. טיפ טיפוח- לשיפור חזות המושבים – בוצע
5. הסדרת תעלות ניקוז - בוצע

ה. חקלאות-

1. קיום סיורים לימודיים לחקלאים ושיתופי פעולה עם רשויות אחרות- לא בוצע
2. טיפול בבעיית חיות הבר, תנים וחזירים הגורמים לנזקים בשטחי החקלאות וסביבתם. - בוצע
3. שיפוץ מבנה השירותים ומבנה המדריכים במי קדם. - בוצע

תכנית עבודה והצעת תקציב מ.א אלונה

4. הוספת הצללה בכניסה ל"מי קדם". - **בוצע**
5. הגברת כמות המבקרים ב"מי קדם" – השקעה בפרסום. - **בוצע חלקית**
6. הפקעת שטחים לטובת המועצה שיהיו פוטנציאליים להכנסות: מעיין אביאל ומתחם בית העלמין תוך כדי שימור ושיפור הסדר הציבורי- **בוצע חלקית**

ו. תקשורת ומידע - הנגשת השירותים לתושב

1. עריכת "בקורות" על איכות שירות פניות הציבור על ידי סקרי שביעות רצון התושבים ובדיקה של מבקר המועצה – **לא בוצע**
2. הגדלת המודעות בנושא סייבר בקרב עובדי הרשות ע"י הרצאות מומחים- **לא בוצע**
3. הכנסת אפיקי שירות בדיגיטל: כגון פניות באמצעות וואטסאפ למשרד המועצה- **בוצע**
4. הטמעת נהלי עבודה ליצירת עיצובים גרפיים בשפה אחידה וכללי כתיבת הודעות ופוסטים בשפה רב-מגדרית- **בוצע חלקית**
5. העלאת מידע וחדשות לאתר המועצה- **בוצע**
6. הגדלת מספר המשתמשים והרחבת ההסברה הנשלחת בקבוצת השידור בוואטסאפ- **בוצע**
7. הגדלת החשיפה של העסקים המקומיים ושירותים בקרב תושבי המועצה הגברת פרסום ושיווק בקרב התושבים לאפשרויות החשיפה- **בוצע**

ז. המחלקה לשירותים חברתיים

1. דלת פתוחה ברווחה – **בוצע**
2. הנגשת השירותים לכלל התושבים – **בוצע וממשיך**
3. קיום סדנאות לנוער בנושאים רלוונטיים כגון תקשורת, יחסים ומיניות בריאה- בשיתוף עם יחידת הנוער. – **לא בוצע**
4. קבוצות תהליכיות לנערים ונערות בנפרד – **לא בוצע**
5. קיום פרויקט תיעוד סיפורי חיים של ותיקי המועצה – בשיתוף טובה - **בוצע**
6. ביסוס קיומו של מועדון האימהות וקיום סדנאות העשרה לאימהות לתינוקות ופעוטות - בשיתוף ובהובלת תושבות עמיקם המיועד לכל קהילת האימהות באלונה - **בוצע**
7. המשך קיום הכשרות לצוותי צח"י "תחזוק" קבוצות החוסן היישוביות ע"י מתן סדנאות העשרה ופרויקטים תקופתיים בהתאם לצורכי השעה - **בוצע**
8. יצירת קשר עם ועד ההורים הבית ספרי – **בוצע**

תכנית עבודה והצעת תקציב מ.א אלונה

ז.1. מועדון מופת- גימלאים

1. התקנת מערכת הגברה ורמקולים תלויים במועדון גימלאים – לא בוצע מסיבות תקצוב
2. צביעה וסידור המטבח במועדון – בוצע
3. תיקון ארונות ציוד בתוך המועדון, דלתות לא נסגרות – לא בוצע
4. תכנון עתידי להקמת בית לגמלאים בנפרד הכולל מטבח מאובזר וחדרים לחוגים ומפגשים – לא בוצע
5. תיקונים קוסמטיים- צביעה, החלפת וילון הצללה- בוצע

ח. יועצת ראש המועצה למעמד האישה ושוויון מגדרי

1. נשי מקומי- קידום עסקים של נשים תוך פרסום ברשתות המועצה- בוצע
2. הגברת המודעות למניעת אלימות- בוצע
3. הגברת המודעות לסרטן השד- בוצע
4. העצמת נערות למנהיגות שיתוף פעולה עם יחידת הנוער- בוצע חלקית

תכנית עבודה והצעת תקציב מ.א אלונה

פרק ד': מבנה ארגוני של המועצה

אריה שרון- ראש המועצה									
חינוך ותרבות	רווחה	תיירות	תחבורה	בטחון	מזכירות	גזברות	מבקר	דת	אחזקה
שרון שמאי מנהלת	אמה גוטמן מנהלת	אביבה קרפפן מנהלת מי קדם	אילן קדר רכז הסעות	אהרון אזולאי קב"ט המועצה	גלי מזור מזכירות	שריאל מלמד גזבר	דורון שובל מבקר פנים 25%	מרדכי ויצמן רב	ניר זורע מנהל אחזקה ורכז נגישות פיקוח רישוי עסקים
אמילי ויצמן מנהלת יחידת הנוער	דינה הדר זכאות 25% עו"ס נוער וקהילה 50%	רונית בן דוד ניקיון שעתית	ראאד דרובי קצין בטיחות רכב 33%	אהרון אזולאי קב"ט מוסדות חינוך		מורן אוחיון מנ"ח 75%		סימונה ויצמן בלנית 50%	ג'אמיל פלאחין אחזקה
נטע כהן רכזת חוגים 50%	נטע כהן גימלאים 50%	רוזה קומבליס משרד וקופה שעתית	הוד מיוחס נהג			דלית פנסו גבייה 75%			סאמי קאעוואר אחזקה
ויקי אריוו ספרנית		מדריך ע"פ הזמנה שעתית	אביב אושרוביץ נהג			מזל אליעז תומכת גבייה 60%			
									יונית דותן קבסית 50%
									טובה שמילוביץ' רכזת תרבות 50%
									מזכירת ביס קרן ברקן
									אב בית דן שמש
									6 סייעות בגנים
									3 סייעות בביה"ס
									3 עובדי צהרון
									סייעות מחליפות שעתיות